



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 88]

नई दिल्ली, शुक्रवार, फरवरी 18, 2011/माघ 29, 1932

No. 88]

NEW DELHI, FRIDAY, FEBRUARY 18, 2011/MAGHA 29, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 2011

सा.का.नि. 100(अ).—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उप-धारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सशस्त्र सीमा बल में समूह 'ग' योद्धक (अराजपत्रित) ट्रेडमैन काडर की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, योद्धक ट्रेडमैन काडर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **आरम्भिक गठन.**—(1) वे कार्मिक जो नियमित आधार पर इन नियमों के प्रारम्भ से ठीक पूर्व इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पदों को धारण कर रहे हैं, उन्हें इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त हुआ समझा जाएगा।

(2) इन नियमों के आरम्भ के ठीक पूर्व अपनी-अपनी श्रेणियों में उप-नियम (1) में निर्दिष्ट कार्मिकों की नियमित लगातार सेवा को परिवीक्षा अवधि, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टि और सेवा की पेंशन के प्रयोजन के लिए गणना की जाएगी।

6. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. **चिकित्सक दृष्टता योग्यता.**—इन नियमों में अंतर्निहित किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण.—इस नियम के प्रयोजन के लिए “शेप-1” से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

(i) कोड अक्षर (एस्.एच.ए.मी.ई.), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपरिष्ठ दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण :—

- एस - मनोवैज्ञानिक
एच - श्रवण शक्ति
ए - उपांग (अपैन्डेजेस)
पी - शारीरिक क्षमता
ई - दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन किसी अधिकारी द्वारा कार्यात्मक क्षमता प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक की कार्यक्षमता अपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाए उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में हैं वहां उसका प्रवर्ग एस1, एच1, ए1, पी1, ई1 लिखने के बजाय शेप-1 लिखकर दर्शाया जाएगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्गुह्य है या नहीं, पर निर्भर रहते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(ग) “एस” श्रेणी को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भू-खंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

8. अधिवर्षिता.—(1) इन नियमों के अधीन नियुक्त हुए कार्मिक उस मास के अंतिम दिन को अपराहन में सेवा से निवृत्त होंगे, जिसमें वे सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करते हैं :

परन्तु कोई व्यक्ति जिसकी जन्म तिथि मास का प्रथम दिन है, वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त होने पर पूर्व मास के अंतिम दिन के अपराहन में सेवानिवृत्त होगा।

9. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

10. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. कांस्टेबल (रसोइया)— 1533	4194*(2011) *कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-2, 5200-20200	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 23 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए और भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य
2. कांस्टेबल (धोबी)—672	आधार पर	समूह 'ग'	रुपये धन ग्रेड			
3. कांस्टेबल (नाई)—439	पर परिवर्तन	अराजपत्रित	वेतन 2000 रु.			
4. कांस्टेबल (सफाईवाला)— 780	किया जा सकता है।	(अननुसूचितवीय) योद्धक				

(1)	(7)
5. कांस्टेबल (जनवाहक)—460 6. कांस्टेबल (बैरा)—07 7. कांस्टेबल (हैल्पर)—06 8. कांस्टेबल (दर्जी)—112 9. कांस्टेबल (माली)—050 10. कांस्टेबल (मोची)—115	पिछड़े प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (नाकि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
कुल—4194	

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
आवश्यक : (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य :— (i) अपने-अपने ट्रेड में दो वर्ष का अनुभव; या (ii) ट्रेड में कम से कम एक वर्ष के अनुभव के साथ किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या वोकेशनल संस्थान से एक वर्ष का प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम; या (iii) ट्रेड या सिमिलर ट्रेड में किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से दो वर्ष का डिप्लोमा। (ख) व्यवसाय परीक्षण में अर्हित होना चाहिए। टिप्पण : बहुकुशल अभ्यर्थियों को वरीयता दी जाएगी। शारीरिक और चिकित्सा मानक (क) ऊंचाई : पुरुष के लिए : 167.5 सें.मी. महिलाओं के लिए : 157 सें.मी. (ख) छाती : पुरुषों के लिए बिना फुलाने पर : 78 सें.मी. फुलाने पर : न्यूनतम 5 सें.मी. फुलाव महिलाओं के लिए : लागू नहीं होता (ग) वजन : (पुरुष और महिलाओं के लिए) चिकित्सा मानकों के अनुसार ऊंचाई और आयु के समरूप।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(8)

अभ्यर्थियों को ऊंचाई और छाती में शिथिलता अनुज्ञेय है जो निम्नानुसार है :—

ऊंचाई : गढ़वाली, कुमायुंनी, गोरखा, डोगरा, मराठा और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर और जम्मू कश्मीर क्षेत्र के लेह लद्दाख खंड में आने वाले अभ्यर्थियों की न्यूनतम ऊंचाई, पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 165 सें.मी. और महिलाओं के लिए 155 सें.मी. । अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊंचाई पुरुषों के लिए 162.5 सें.मी. और महिलाओं के लिए 150 सें.मी. ।

छाती : गढ़वाली, कुमायुंनी, गोरखा, डोगरा, मराठा और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर और जम्मू कश्मीर क्षेत्र के लेह लद्दाख खंड के प्रवर्ग में आने वाले पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 78 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फुलाव) अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 76 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फुलाव) ।

चिकित्सीय मानदंड :

(क) दृष्टि: शुद्धि अर्थात् बिना चश्मा लगाए दोनों आंखों की न्यूनतम दूरी दृष्टि 6/6 और 6/9 होनी चाहिए ।

(ख) अभ्यर्थियों को संहतजानु (नोक-नी), चपटा पांव, फूली हुई नसें (वेरीकोवेन) या भैंगी आंखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृष्ट्यता वाला होना चाहिए और अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा न हो ।

(ग) शारीरिक दक्षता और चिकित्सा परीक्षा में अर्हता प्राप्त होना चाहिए ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
सीधी भर्ती पर विचार करने के लिए चयन बोर्ड निम्नलिखित से मिलकर बनेगा :—	लागू नहीं होता ।
1. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल	—अध्यक्ष
2. उप कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल	—सदस्य
3. सहायक कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल	—सदस्य
4. एक चिकित्सा अधिकारी, सशस्त्र सीमा बल	—सदस्य

[फा. सं. 4/9/एसएसबी/सीएससी/वाहिनी/11/06/एसएफएस]

ए. के. सिंह, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
NOTIFICATION

New Delhi, the 12th February, 2011

G.S.R. 100(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section (2) of Section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' Combatised (Non-Gazetted) Tradesmen Cadre, in the Sashastra Seema Bal, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sashastra Seema Bal Combatised Tradesmen Cadre Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Initial constitution.—(1) Personnel holding the posts specified in the column (1) of Schedule annexed herein, immediately before the commencement of these rules on the regular basis shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.

(2) The regular continuous service of personnel referred in sub-rule (1) in the respective grades immediately before the commencement of these rules shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

6. Disqualification.—No person,—

who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to the person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

7. Medical Fitness.—Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-1, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules to the posts.

Explanation.—For the purpose of this rule, "SHAPE-1" means Medical category defined as under :—

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function, namely :—

S - Psychological

H - Hearing

A - Appendages

P - Physical Capacity

E - Eyesight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade - I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-1 instead of writing S1H1A1P1E1 and the general evaluation of these numerals are as under :—

(a) Fit for all duties anywhere.

(b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears and eyes.

635 4/11-2

(c) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.

(d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.

(e) Permanently unfit for duties.

8. Superannuation.—The personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years :

Provided that the person whose date of birth is the first day of the month shall retire from service on the afternoon of the last date of the preceding month on attaining the age of fifty-seven years.

9. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

10. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Constable (Cook)-1553	4194*(2011)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial) Combatised	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 23 years. Relaxable for Government Servant and Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.
2. Constable (Washerman)-672	*(Subject to variation de-					
3. Constable (Barber)-439	pending on workload)					
4. Constable (Safaiwala)-780						
5. Constable (Water Carrier)-460						
6. Constable (Waiter)-07						
7. Constable (Helper)-06						
8. Constable (Tailor)-112						
9. Constable (Gardener)-050						
10. Constable (Cobbler)-115						
Total = 4194						Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the

(7)

Union Territory of
the Andaman Nicobar
Islands or
Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification/qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<p>Essential :</p> <p>(a) Matriculation or equivalent from a recognised Board with.</p> <p>(i) Two years work experience in respective trades; or</p> <p>(ii) One year certificate course from a recognised Industrial Training Institute or Vocational Institute with at least one year experience in the trade; or</p> <p>(iii) Two years Diploma from recognised Industrial Training Institute in the trade or similar trade.</p> <p>(b) Must qualify trade test.</p> <p>Note : (i) Multi-skilled candidates will be given preference.</p> <p>(ii) Physical and Medical Standard--</p> <p>(a) Height : For males : 167.5 cms. For Females : 157 cms.</p> <p>(b) Chest : For males : Unexpended : 78 cms. Expended : Minimum expansion 5 cms. For female : Not applicable.</p> <p>(c) Weight: (For Males and Females) Proportionate to height and age as per Medical Standards. The relaxation will be permissible in height and chest to the candidates as follows :—</p> <p>Height : The minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas, and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir shall be 165 cms. for male and 155 cms. for females. The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes shall be 162.5 cms. for males and 150 cms. for females.</p> <p>Chest : The minimum chest of male candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the states of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir</p>	Not applicable	Two years

(8)

shall be 78 cms. (minimum 5 cms. expansion). The minimum chest for all male candidates belonging to the Scheduled Tribes shall be 76 cms. (minimum 5 cms. expansion).

Medical Standards :

(a) Eye Sight: The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction i.e. without wearing of glasses.

(b) The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect which likely to interfere with the efficient performance of the duties.

(c) Must qualify Physical efficiency test and Medical examination.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

By direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Selecton Board for considering direct recruitment shall consist of :

Not applicable.

1. Commandant, Sashastra Seema Bal —Chairman
2. Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal —Member
3. Assistant Commandant, Sashastra Seema Bal —Member
4. One Medical Officer, Sashastra Seema Bal —Member

[F. No. 4/9/SSB/CSC/BN/II/06/SFS]

A. K. SINGH, Director (Personnel)